ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Mardi 21 juillet 2020

Rapport moral

Cette année 2019 a vu la consolidation de notre retour à l'équilibre financier grâce à une activité soutenue, à l'allègement des cotisations sociales, à l'augmentation de l'aide au poste des salariés en parcours, mais aussi grâce aux appels d'offres et marchés divers de la Région, du Département et des collectivités locales qui nous confient leurs travaux.

Derrière cette embellie financière, se cachent les difficultés inhérentes à l'insertion. La qualité première d'une entreprise d'insertion n'est pas de réaliser des bénéfices, ni de produire toujours plus ; en effet, son objectif premier est l'accompagnement socioprofessionnel des personnes laissées au bord de la route pour des raisons diverses. La tâche n'est pas facile ; il faut fournir un travail de qualité avec du personnel en parcours non qualifié tout en prenant en compte les problématiques de chacun. Les pouvoirs publics soutiennent les structures IAE (Insertion par l'Activité Economique) par le biais des aides aux postes. Mais cela ne suffit pas. Il faut que ces structures soient soutenues aussi dans leur fonctionnement pour résister durablement aux déséquilibres financiers.

Nos bons résultats sont le reflet d'une stratégie reposant sur :

- Un engagement du collectif de plus en plus prégnant au sein de la structure ; une énergie collective qui booste les projets, lance une dynamique.

Ce collectif est composé des encadrants, des salariés en parcours, et du Conseil d'Administration. Ainsi, des réunions périodiques entre tous ces acteurs ont généré de nouveaux comportements, de nouvelles stratégies au service du collectif.

L'objectif de VIVRACTIF est double : s'adapter au territoire tout en valorisant le travail de chacun.

Travailler en partenariat avec les autres structures d'insertion fait donc aussi partie de cette dynamique collective. C'est ainsi que nous nous sommes engagés depuis 5 ans au sein de l'association GIRO pour la création d'un garage solidaire. Ce projet n'avance pas. Nous nous heurtons à des règles d'urbanisme (inhérentes à la situation géographique) et aux atermoiements de nos partenaires financiers. Pourtant, la concrétisation de ce projet est une nécessité primordiale pour venir en aide aux plus démunis sur l'agglomération rochefortaise.

- Une capacité économique qui se mesure au travers de nos différents domaines d'activités : entretien des espaces verts, maçonnerie bâtiment, gestion des déchetteries, tri et revalorisation des matériaux, collectes/nettoyages, débarras et enfin La Chinetterie (notre boutique).

VIVRACTIF est une association en bonne santé, ce qui démontre une bonne gestion. La chute des résultats en 2016 a été effacée sur 5 ans. La rigueur budgétaire est au cœur de nos préoccupations.

Nos activités sont assises et présentent une progression constante de leurs productions depuis 2012.

On peut constater, toutefois, que les filières du recyclage n'offrent pas toujours les débouchés et rémunérations escomptés. Le recyclage du carton par exemple est de moins en moins rémunérateur.

Par ailleurs, nous avons signé un partenariat avec RecycLivre pour offrir un nouveau débouché à tous ces livres que l'on récupère et que l'on doit avec tristesse envoyer à la destruction.

Les dotations (Etat, Région, Département), destinées à financer les activités, nous permettent de maintenir l'accueil des personnes en difficulté avec un dispositif d'accompagnement de qualité. Nous répondons aussi aux appels à projets des fondations afin de conforter nos ressources financières dans l'intérêt des salariés en parcours. La route vers un emploi durable reste cependant encore un chemin semé d'embûches pour eux.

Sans doute nous faudra-t-il développer de nouvelles activités pour aborder en toute sérénité les années à venir.

- Une notoriété reconnue de tous. Les travaux réalisés par VIVRACTIF dans le cadre des appels d'offres et des missions diverses ont donné entière satisfaction et nous sommes fiers de ces traces que les salariés en parcours laissent sur notre patrimoine (remparts...).
- Une capacité à innover qui est énormément sollicitée. En effet, le recrutement de VIVRACTIF s'adresse à des personnes de plus en plus en difficulté sociale et économique du fait de l'embellie du marché de l'emploi en 2018 et 2019. Cependant, nos salariés en parcours ont aussi pu bénéficier de cette situation favorable puisque l'on a pu constater une augmentation des sorties dynamiques.

Nous avons redoublé nos efforts sur ces personnes fragilisées en proposant de nouveaux projets d'accompagnement et plus particulièrement envers les jeunes.

Innover dans le domaine de la responsabilité sociétale est tout aussi indispensable pour notre planète et pour la prise de conscience collective au sein de VIVRACTIF. C'est pourquoi nous poursuivons notre engagement dans la labellisation Lucie avec beaucoup d'intérêt.

Afin d'améliorer nos méthodes de travail, que cela soit dans la production, l'accompagnement socioprofessionnel, le fonctionnement de la structure, nous n'hésitons pas à nous remettre en question et à adopter de nouveaux modes de fonctionnement.

Nous remercions particulièrement tous ceux qui nous aident à maintenir notre activité et plus particulièrement la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan, le département et les villes de Rochefort et de Tonnay-Charente.

VIVRACTIF

LUCIE 26000 – ENGAGÉ ET RESPONSABLE

GOUVERNANCE RESPONSABLE

- Gouvernance composée du Conseil d'Administration, de la codirection et du Comité Social et Economique
- **3** réunions permanents pour échanger, améliorer et innover
- Tous les mois, des réunions d'équipes et une régulation
- **10** groupes de travail réunissant administrateurs, salariés permanents et en parcours
- Choix commun des projets de l'association
- **1,5** Equivalent Temps Plein de nos administrateurs bénévoles

ETHIQUE DES PRATIQUES

- Membre du collectif des SIAE du Pays Rochefortais pour un travail collectif non concurrentiel
- Membre du GREEN pour un travail collectif non concurrentiel
- **300 000 €** par an d'achats réalisés auprès de fournisseurs locaux
- Politique de recrutement non discriminante ouverte aux personnes les plus en difficultés
- Garantie d'équité d'accompagnement pour les salariés accompagnés
- Sensibilisation de nos fournisseurs aux dons au profit de notre association
- Mutualisation de formations avec d'autres SIAE

RESPECT DES INDIVIDUS

- Pérennisation d'1 poste parmi les permanents
- Accueil de personnes placées sous main de justice
- **750** heures d'accompagnement professionnel
- **200** heures d'accompagnement social
- Accompagnement plaçant la personne au centre de ses choix et de ses décisions
- **47 %** de nos salariés bénéficiaires du RSA

PRODUITS ET SERVICES RESPONSABLES

- **237 tonnes** d'objets débarrassés et réceptionnés auprès des particuliers
- **123 800 €** d'objets en tous genres d'occasion vendus dans notre Chinetterie
- **75 %** de matières recyclées sur les déchetteries
- **186 tonnes** de matières recyclées « Papiers Solidaires »
- **88 %** de nos chantiers à moins de 20 km de notre siège social
- **221 tonnes** de textile collecté

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Réalisation d'une analyse des risques psychosociaux en interne
- Accompagnement de salariés en parcours à des bilans de santé
- Mise en place d'une enquête de satisfaction des salariés en parcours
- Création d'une commission loisirs dans le cadre du CSE
- Label Lucie : Renouvellement de la démarche en 2020
- **76 000 €** investis pour l'amélioration des conditions de travail
- **4** CSSCT pour améliorer la santé sécurité au travail

PROTECTION DE LA NATURE

- Sensibilisation au tri sélectif et au compostage des déchets en interne
- Incitation au co-voiturage
- Partenaire de l'opération « bacs à marée » pour agir face à la pollution littorale
- Participation à l'arrachage de la jussie
- Achats de produits éco labellisés et diminution des consommables
- Programmation de la « Semaine Européenne de réduction des déchets »
- Investissement dans du matériel électrique de production et de déplacement
- Participation à la journée de sensibilisation à la protection de l'environnement
- Organisation d'une « Semaine de l'Environnement »

ENGAGEMENT POUR L'INTERET GENERAL

- Membre actif du Garage Insertion Rochefort Océan
- **624 000 €** de salaires annuels versés aux salariés en parcours
- Mise à disposition de la toiture végétalisée à la LPO pour expérimentation
- Prestataire de la SNCF pour la rénovation et l'embellissement des gares
- Participation aux brigades de proximité pour lutter contre les incivilités
- Participation à l'évènement « Octobre Rose »
- Nettoyage des abords de la Charente pour « Tonnay fête sa Charente »

Rapport d'orientation

Cette année encore, en lien avec la volonté de gouvernance collective de l'entreprise, VIVRACTIF a fait le choix d'écrire son rapport d'orientation à partir des projets émanant d'un travail conjoint entre administrateurs et permanents, initié en 2019.

Plusieurs groupes ont réfléchi, sans contraintes, aux projets que VIVRACTIF pourrait mener dans les années à venir. D'une part, pour améliorer le fonctionnement, d'autre part pour diversifier ses activités mais, dans tous les cas, pour répondre aux besoins et évolutions de la structure, de ses salariés et de son territoire.

Le professionnalisme, l'expérience et la conscience professionnelle ou bénévole des acteurs de VIVRACTIF a permis de déterminer des projets ambitieux mais réalistes, pour lesquels nous avons réalisé un vote de tendance et déterminé des priorités.

Nous sommes conscients que l'IAE est à un tournant de son histoire et nous souhaitons, aujourd'hui, en être partie prenante.

Ainsi, pour les années à venir, nous voulons :

- Finaliser la refonte de notre parcours d'accompagnement socioprofessionnel. L'amélioration de nos recrutements passe par de nouveaux outils et techniques et la transition numérique mérite un accompagnement plus individualisé de nos salariés. Le rythme, nos méthodes et outils d'accompagnement doivent, aujourd'hui, s'adapter aux évolutions. Le travail en profondeur a débuté en 2019 et nous souhaitons que ces nouveaux outils soient mis en place dès 2020.
- Améliorer les conditions de travail. Cela nous pousse aujourd'hui à l'étude d'un projet de travaux de rénovation important pour une partie de nos bureaux, les locaux sociaux et les postes de tri dans notre atelier. Des plans sont faits, nous affinons les caractéristiques de notre projet pour monter le budget et rechercher toutes les solutions de financement possible.
- Développer le bénévolat. Avec une conception de « bénévole apprenant désintéressé », nous souhaitons susciter des vocations en tous genres pour enrichir nos activités, qu'elles soient techniques, d'accompagnement, financière, organisationnelles ou de gouvernance.
- Créer plus de liens entre salariés en parcours et salariés permanents. Et pourquoi ne pas saisir l'opportunité du déjeuner pour plus d'échanges et de partages ? Lieu de restauration partagé ? Restaurant d'entreprise ? Et pourquoi pas inter-entreprises pour répondre à un besoin local et développer un nouveau support d'insertion ?
- Développer l'activité de La Chinetterie. Au cœur des enjeux sociétaux et environnementaux, le concept fonctionne et séduit. L'idée d'un pôle regroupant des activités de tri, de dépôt, de rénovation, de matériau-thèque et de vente nous fait rêver.
- Lutter contre le gaspillage alimentaire est une action forte à venir. En lien avec nos ateliers « Équilibre alimentaire » et à partir du constat de gaspillage de par nos interventions de nettoyage après le marché alimentaire de Rochefort, mettre en place un accompagnement à l'alimentation saine, équilibrée, peu coûteuse tout en réduisant le gaspillage nous intéresse beaucoup. Grâce aux financements de la région Nouvelle Aquitaine et de la fondation Sillon Solidaire, nous allons pouvoir acquérir une armoire frigorifique afin de conserver les denrées alimentaires et les proposer en libre-service à nos salariés. Nous pourrons aussi investir dans un caisson réfrigéré, nous permettant ainsi de transporter les fruits et légumes du marché à VIVRACTIF.
- Adapter notre accompagnement au public « jeune ». Constatant qu'il est de plus en plus nombreux et qu'il nécessite souvent une approche et des outils d'accompagnement spécifiques, l'idée d'un chantier « jeunes » adossé à un parcours de formations certifiantes répondrait sûrement à un besoin du territoire. Un groupe de travail s'est constitué et un projet a été écrit. En 2020, nous passerons à la phase de présentation auprès de nos partenaires en espérant débuter en 2021.
- Développer une prestation de broyage de déchets verts « à domicile » et mettre le broyat à disposition des collectivités pour paillage. Cette nouvelle prestation répondrait à une baisse d'activité en période hivernale, diminuerait le volume de déchets verts sur les déchetteries et apporterait un service de proximité aux habitants ne pouvant pas évacuer par eux-mêmes les déchets de taille.
- Développer notre atelier de rénovation : relooking, menuiserie, peinture, meubles en palettes, nous avons les matériaux, les idées, le renfort de quelques bénévoles permettrait d'aller encore plus loin.
- La réflexion autour de l'accueil et l'accompagnement du public migrant au sein des structures IAE. Qu'on le veuille ou non, les migrations politiques et climatiques de population augmentent et l'IAE nous semble être une des réponses adaptées pour un premier emploi ou comme vecteur d'intégration.
- Renouveler notre label LUCIE en 2020 et en décliner notre démarche Qualité autour de la RSE.

Tous ces projets avancent : certains ont déjà fait l'objet de groupes de travail, d'étude de faisabilité, d'arbitrage et de concertation collective. Des rencontres auprès de nos partenaires, institutionnels et financeurs seront menées en 2020.

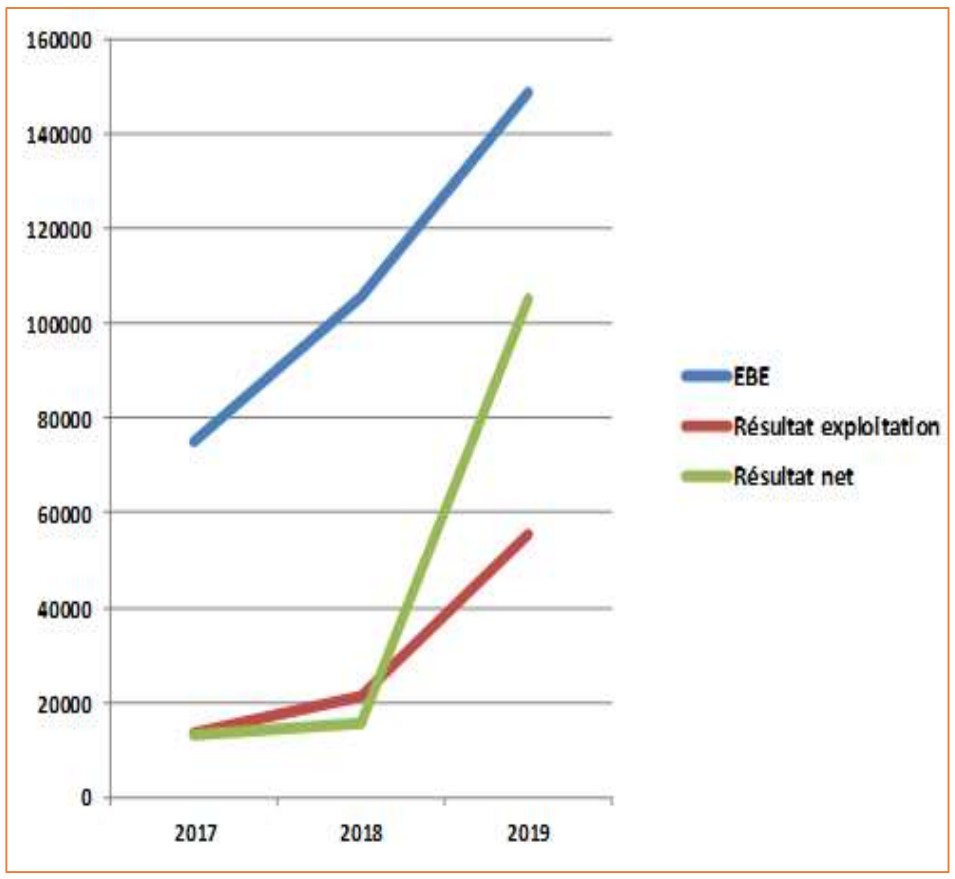
Notre Projet Associatif fort, notre gestion financière saine, la consolidation de notre gouvernance, la stabilisation de nos activités sur l'année 2019 et enfin notre démarche RSE nous permettent aujourd'hui de nous projeter sereinement vers l'avenir. Nous aurons besoin de temps, de moyens, nous aurons besoin de vous. Vous le voyez, VIVRACTIF est toujours au cœur des enjeux de ces prochaines années.

Rapport financier

Compte de résultat 2019

CHARGES €	PRODUITS €	SIG €
Achats Services extérieurs Impôts Personnel 2 119 840	Production Aides aux postes Subventions 2 268 472	Excédent brut d'exploitation 148 632
Amortissements Provisions 146 678	Transfert de charges Autres produits 53 637	Résultat d'exploitation 55 591
Charges financières et exceptionnelles 38 539	Produits financiers et exceptionnels 88 286	
TOTAL **2 305 057**	**TOTAL** **2 410 395**	**Résultat net** **105 338**

Soldes intermédiaires de gestion sur 3 ans

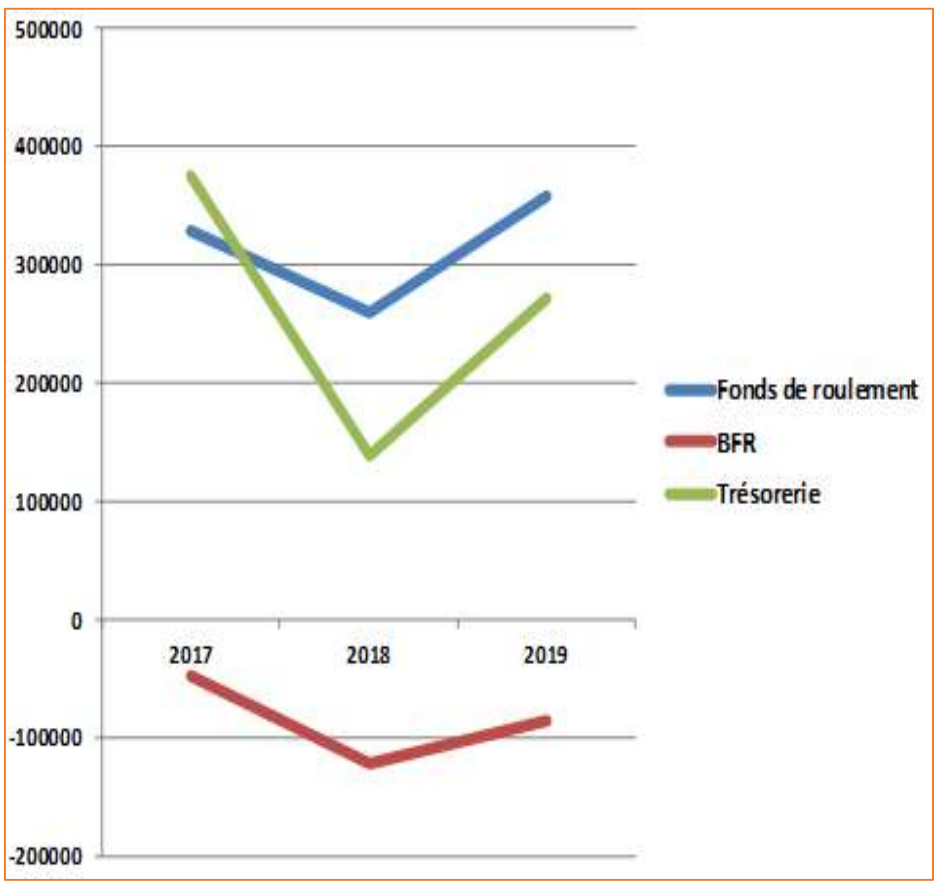


Le chiffre d'affaires progresse de 2% par rapport à 2018 et induit un résultat d'exploitation en hausse de 32 000 €. Le résultat net s'établit à 105 338 €. VIVRACTIF conforte sa consolidation financière.

Bilan 2019

ACTIF €	PASSIF €	INDICATEURS €
Actif immobilisé 1 073 433	Fonds associatifs Provisions emprunts 1 431 430	Fonds de roulement 357 997
Stocks Créances clients Financeurs publics 354 640	Dettes fournisseurs Dettes sociales 269 209	Besoin en fonds de roulement - 85 431
Disponibilités 272 565	Dettes court terme 0	Trésorerie 272 565
TOTAL **1 700 638**	**TOTAL** **1 700 638**	

Indicateurs sur 3 ans



Le résultat positif de 105 338 € augmente notre fonds de roulement et alimente notre trésorerie.
Il sera affecté en report à nouveau. Le déficit de 2016 est comblé et nous dégageons au bilan un report à nouveau excédentaire de 14161 €.

Budget prévisionnel 2020 : Il s'élève à **2 361 086 €.** La consolidation de la situation financière de l'association s'accompagne d'une dynamique de projets engagée depuis 2019.